

项目采购需求

一、项目概述

为深入落实人才兴市实施意见，进一步强化对人才的政治引领，提升贵阳贵安专家队伍建设水平，激发专家人才的创造活力和创业热情，拟组织贵阳贵安省委重点联系专家、省委联系专家、市委联系专家集中开展国情研修活动。

二、服务内容

（一）培训时间、地点

第一期：2025 年 9 月中下旬（往返 7 天） 沈阳（3.5 天）+ 大连（3.5 天）

第二期：2025 年 9 月中下旬（往返 7 天） 秦皇岛（6 天）+ 唐山（1 天）

（二）培训内容

系统学习习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，了解掌握创新发展与人才引领驱动的科学体系，进一步提升专家人才国情分析能力，为贵阳贵安重大战略决策和规划发展提供坚强人才支撑。

（三）培训对象及人数

现有在职在岗的省委重点联系专家、省委联系专家、市委联系专家 300 人，经初步征求专家意见，约 140 人参加。

（四）培训方式

采用专题授课与现场教学、参访交流相结合模式，灵活运用启发式、互动式等教学方法，实现教学相长、学学相长。

1.聘请专题授课老师（博士生或副教授或教授或具有行业影

响力的业内专家）。

2.现场教学点可辐射周边城市，并邀请资深老师讲解。

（五）其他

须配合采购人做好培训班前期调研、培训规划、培训实施、培训总结等工作，并支付培训开展过程中所涉及的所有费用（包含培训地住宿费、伙食费、场地费、培训地市内交通费、资料费、师资费、管理费等），参训专家须安排单人单住。

三、商务要求

（一）服务时间

服务期：签订合同起至项目实施完成为止。

（二）服务地点

服务地点：项目实施地点。

（三）付款条件（进度和方式）

项目实施完成后，根据参加研学专家人数、食宿据实结算。

（四）包装和运输

无。

（五）售后服务

提供 24 小时服务电话，按采购人要求到达现场解决问题。

（六）保险

投标供应商需承担（购买）履职人员的安全责任及意外伤害保险。

（七）其他

1. 投标有效期：90 日历日。

2. 投标供应商须对技术要求及商务要求中所列全部内容进行

投标报价，采购人将不再另行支付其他费用。

3. 投标供应商需承诺所提供的服务不会侵犯任何第三方的专利权、商标权或著作权。一旦出现侵权、索赔或诉讼，应承担全部责任。

4. 投标供应商需承诺对授课内容的意识形态进行安全审查及保密。

5. 其他未尽事宜，合同约定。

供应商资格条件

1. 具有独立承担民事责任的能力：提供法人或其他组织的营业执照等证明文件，或自然人身份证明；

2. 具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度：供应商是法人的，应提供经审计的 2023 年度或 2024 年度财务报告（包括“三表一注，资产负债表、利润表、现金流量表及其附注”），或提供 2025 年 01 月 01 日至投标截止前任意一个月开户银行出具的资信证明。部分其他组织和自然人，没有经审计的财务报告，可以提供银行出具的资信证明；

3. 具有履行合同所必需的设备和专业技术能力：提供承诺函；

4. 具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录：提供 2025 年 01 月 01 日至投标截止前任意一个月依法缴纳税收和社会保障资金的证明材料；

5. 参加本次政府采购活动前三年内，在经营活动中没有违法违规记录：提供参加政府采购活动前 3 年内在经营活动中没有重大违法违规记录的书面声明（格式文件详见投标文件范本）；

6. 法律、行政法规规定的其他条件：（1）供应商须承诺：在“信用中国”网站（www.creditchina.gov.cn）、中国政府采购网（www.ccgp.gov.cn）等渠道查询中未被列入失信被执行人名单、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单中，如被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单中的供应商取消其投标资格，并承担由此造成的一切法律责任及后果。

（2）根据《省发展改革委省法院省公共资源交易中心关于推

进全省公共资源交易领域对法院失信被执行人实施信用联合惩戒的通知》黔发改财金（2020）421号文件要求，采购人或代理机构在递交投标文件截止时间后现场根据贵州信用联合惩戒平台反馈信息，查询供应商是否属于法院失信被执行人，如被列入取消其投标资格。

特殊资格要求：无。

是否专门面向中小微企业采购：是（所属行业：服务业）；

评审因素

评分项及评分标准 供应商名称			供 应 商 1	供 应 商 2	供 应 商 3
价格分 (10 分)	投标报价得分 = (评标基准价 / 有效投标报价) × 价格权值 (10%) × 100	10 分			
主 观 分 (15 分)	(1) 整体策划方案: 1. 方案全面、合理、有针对性、切合实际、可操作性强得 4 分; 2. 方案全面、合理、具有针对性, 切合实际得 3.5 分; 3. 方案全面、合理、具有针对性得 2.5 分; 4. 方案全面、合理得 1.5 分; 5. 方案全面得 1 分; 6. 方案一般得 0.5 分; (2) 培训目标: 1. 方案全面、合理、有针对性、切合实际、可操作性强得 4 分; 2. 方案全面、合理、具有针对性, 切合实际得 3.5 分; 3. 方案全面、合理、具有针对性得 2.5 分; 4. 方案全面、合理得 1.5 分; 5. 方案全面得 1 分; 6. 方案一般得 0.5 分; (3) 课程安排: 1. 方案全面、合理、有针对性、切合实际、可操作性强得 4 分; 2. 方案全面、合理、具有针对性, 切合实际得 3.5 分; 3. 方案全面、合理、具有针对性得 2.5 分; 4. 方案全面、合理得 1.5 分; 5. 方案全面得 1 分; 6. 方案一般得 0.5 分; (4) 后勤保障: 1. 方案全面、合理、有针对性、切合实际、可操作性强得 3 分; 2. 方案全面、合理、具有针对性, 切合实际得 2.5 分; 3. 方案全面、合理、具有针对性得 2 分; 4. 方案全面、合理得 1.5 分; 5. 方案全面得 1 分; 6. 方案一般得 0.5 分; 注: 不提供方案的不得分。	15 分			
客 观 分 (75 分)	项目负责人: 项目负责人具有硕士研究生及以上学历得 8 分, 须提供有效的学历证书、身份证、企业人力资源管理师证	8 分			

	书扫描件，不提供或提供不全的不得分。				
	团队成员： 1. 提供 5 人及以上团队服务人员简表（姓名、身份证号、联系电话、学历、专业、岗位职责等）得 15 分，不提供或提供不全的不得分。 2. 团队成员中具有企业或其他行业协会或行政职能部门颁发的企业人力资源管理师证书，每提供 1 份得 4 分，本项满分 12 分；须提供企业人力资源管理师证书、身份证、2025 年 01 月 01 日至投标截止前投标供应商连续六个月为其缴纳的社保证明扫描件，不提供或提供不全的不得分。	27 分			
	业绩： 提供 2021 年 01 月 01 日至投标截止前类似项目业绩，每提供 1 份得 2.5 分，本项满分 10 分；须提供合同或协议或中标通知书扫描件，不提供的不得分。	10 分			
	服务评价： 提供 2021 年 01 月 01 日至投标截止前，被投标供应商服务过单位（采购人或企业或其他组织）出具的服务评价表（评价为满意或优秀或好或同等评价），每提供一份得 2.5 分，本项满分 10 分。 注： 须提供服务评价表扫描件加盖投标供应商公章，不提供的不得分。	10 分			
	管理制度： 1. 根据技术要求及商务要求规定提供针对本项目的档案管理制度得 5 分。 2. 根据技术要求及商务要求规定提供针对本项目的保密制度得 5 分。 注： 不提供的不得分。	10 分			
	应急响应时间保障： 投标供应商根据技术要求及商务要求规定，提供针对本项目的应急响应保障：承诺 45 分钟内响应的得 5 分；1 小时内响应的得 3 分；1 小时及以上响应的得 1 分，提供承诺函（格式自拟），不提供的不得分。	5 分			
	承诺： 投标红硬伤承诺在服务期内团队人员或授课人员有更换的，须告知采购人同意后才可更换得 5 分，提供承诺函（格式自拟），不提供的不得分。	5 分			
	得分	100 分			