

2025 年校园文化建设及维修改造 采购需求

一、供应商的资格要求

1. 具有独立承担民事责任的能力：提供法人或者其他组织的营业执照等证明文件，或自然人身份证明；

2. 具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度：提供 2023 年 度或 2024 年度会计师事务所出具的审计报告（审计报告应含资产负债表、利润表、现金流量 表及财务报表附注，审计报告还须有会计师事务所单位章和注册会计师的执业专用章，并附 会计师事务所的有效营业执照及执业证书复印件或扫描件）；或提供基本开户银行出具的资 信证明（需附基本户开户证明）；

3. 具有履行合同所必需的设备和专业技术能力：提供具备履行合同所必需的设备和专业技术能力的承诺（格式自拟）；

4. 具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录：提供 2025 年 01 月至今任意 1 个月依法缴纳税收的相关材料（或免税证明材料）和社会保障资金的相关材料；

5. 参加本次政府采购活动前三年内，在经营活动中没有违法违规记录：提供参加政府采购活动前 3 年内在经营活动中没有重大违法记录的书面声明；

6. 法律、行政法规规定的其他条件：供应商须承诺：在“信用中国”网站 (www.creditchina.gov.cn) 、 中 国 政 府 采 购 网 (www.ccgp.gov.cn)等渠道查询中未被列入失信被执行人名单、重大

税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单中，如被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单中的供应商取消其投标资格，并承担由此造成的一切法律责任及后果。

（2）根据《省发展改革委 省法院 省公共资源交易中心关于推进全省公共资源交易领域对法院失信被执行人实施信用联合惩戒的通知》黔发改财金【2020】421号文件要求，交易系统会自行对失信供应商实施信用联合惩戒。

（二）所需特殊行业资质或要求

（1）须具备建设行政主管部门颁发的建筑工程施工总承包叁级及以上资质；具备有效的安全生产许可证，并在人员、设备、资金等方面具有相应的施工能力。

（2）拟派项目负责人（项目经理）须具备建筑工程专业贰级及以上注册建造师，具备有效的安全生产考核合格证书（B类），且未担任其他在建建设工程的项目负责人（项目经理）。

（三）本品目 ☐ 接受 ☒ 不接受联合体投标（/）

（四）本项目是否专门面向中小企业采购：是（所属行业：建筑业；供应商须提供中小微企业申明函）。

二、采购清单及技术参数：详见工程量清单及图纸

三、商务要求

（一）建设工期：开工之日起 60 日历天完成。

（二）建设地点：贵阳市第三十一中学（贵阳市经济贸易中等专

业学校）（贵阳市清镇市滨湖街道办事处将军石路 6 号）。

（三）验收标准、规范及方式

（三）符合国家现行有关施工质量验收规范标准；施工安全文明标准化：满足有关规范标准要求。

（四）质保期：采购人验收合格之日起 1 年（如另有国家标准的按国家标准执行）。

（五）付款方式：工程完工后支付至合同金额的 80%，经审计后支付审定金额的 100%（如审计金额超过合同金额的按合同金额结算，审计金额小于合同金额的按照审计金额进行结算），同时乙方交审定金额的 3%作为质保金，工程保修期（壹年）后无质量问题无息返还 3%的工程质保金，（最终以合同签订为准）。

（六）履约保证金：合同总金额 3%。

（七）投标有效期

投标截止时间起生效，其有效期为 60 日历天。

（八）其他要求：

1、国家政策变动或其他不可抗因素下终止合同。

2、中标（成交）后发现供应商虚假应标的，采购人有权终止合同的履行并要求赔偿。

3、供应商应满足和遵守服务所在地的相关法律法规和要求。

4、供应商须提供承诺在施工过程中发生的施工人员（或对第三方）造成的人身伤害安全风险，由供应商自行承担、负责，与采购人无关。

四、评标办法

1. 本项目采用综合评分法进行评审。

2. 评 分 表

评分项名称	评分点名称	评审标准	得分
价格分(10分)	投标报价(10分)	价格分采用低价优先法计算,即满足采购文件要求且投标最低的投标报价为评标基准价,其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算: $\text{投标报价得分} = (\text{评标基准价} / \text{有效的投标报价}) \times 10$ 备注: 1. 投标报价超过本项目最高限价的作无效标处理。 2. 经评审被做无效标处理的报价,不进入价格分进行计算。 3. 本项目专门面向中小微企业(含残疾人福利性单位、监狱企业)采购,供应商的报价不再享受价格优惠政策。	10 分
主观分(25分)	施工组织方案与技术措施(5分)	内容包含但不限于:施工组织内容符合项目实际,可操作性强,关键工序有切实可行的专项解决方案等(进行横向对比综合打分)。 ①提供的施工组织方案与技术措施清晰明了,可实施性强,能够完全满足本项目需求的得5分; ②提供的施工组织方案与技术措施较为完整,可实施性较强,能够基本满足本项目需求的得4分; ③提供的施工组织方案与技术措施不完整,可实施性不强,基本不能满足本项目需求的得3分。 ④提供的施工组织方案与技术措施有缺陷,可实施性较差,不能满足本项目需求的得2分; ⑤提供的施工组织方案与技术措施不可行,可实施性差,完全未能满足本项目需求的得1分; ⑥未提供得0分。	5 分

	施工总进度及保证措施（3分）	内容包含但不限于：施工总进度目标明确，满足总工期要求，控制措施全面可行，提供施工进度计划横道图、网络图等（进行横向对比综合打分）。 ①提供的施工总进度及保证措施方案清晰明了，可实施性强、控制措施全面，能够完全满足本项目需求的得3分； ②提供的施工总进度及保证措施方案较完整，可实施性较强、控制措施较全面，能够基本满足本项目需求的得2分； ③提供的施工总进度及保证措施方案不完整，可实施性不强、控制措施不全面，不能满足本项目需求的得1分； ④未提供得0分。	3分
	质量管理体系与保证措施（3分）	内容包含但不限于：施工过程中质量控制、检验措施、保证措施、自检计划与措施等（进行横向对比综合打分）。 ①质量保证措施全面细致、结合实际、措施具体的得3分； ②质量保证措施比较全面细致、比较结合实际，措施比较具体的得2分； ③质量保证措施不全面不细致、结合实际不够、或措施不具体的得1分； ④未提供得0分。	3分
	施工安全措施（2分）	内容包含但不限于：施工现场安全管理措施；落实安全管理决策与目标等（进行横向对比综合打分）。 ①施工安全措施比较全面，论述完整清晰、符合实际，针对性强、技术措施科学切实可行的得2分； ②施工安全措施比较全面，论述比较完整清晰、较为符合实际，针对性比较强、技术措施比较科学切实可行的得1分； ③施工安全措施不全面，论述不完整清晰、不够符合实际，针对性差、技术措施不够科学切实可行的得0.5分； ④未提供得0分。	2分

	文明施工措施（2分）	内容包含但不限于：文明施工责任体系及管理目标；施工现场建设；卫生保洁制度；应急预案等（进行横向对比综合打分）。 ①文明施工措施全面周到、完整，关键地点、工序、环节控制保障措施得力的得2分； ②文明施工措施计基本全面周到、完整，关键地点、工序、环节控制保障措施基本满足的得1分； ③文明施工措施计不全面不周到、不完整，或关键地点、工序、环节控制保障措施不满足要求的得0.5分； ④未提供得0分	2分
	施工场地治安保卫管理（2分）	内容包含但不限于：人员配备情况、保卫工作安排等（进行横向对比综合打分）。 ①治安保卫管理方案切实合理，完全满足需求的得2分； ②治安保卫管理方案基本合理，基本满足需求的得1分； ③治安保卫管理方案不合理，无法满足需求的得0.5分； ④未提供得0分。	2分
	施工环保措施（2分）	内容包含但不限于：施工现场防扬尘措施；防噪声污染的各项措施；防止施工现场遗洒的各项措施等（进行横向对比综合打分）。 ①措施全面细致、结合实际且可行性强的得2分； ②措施较全面细致、基本结合实际可行一般的得1分； ③措施不全面不细致、不结合实际或措施不具体的得0.5分； ④未提供得0分。	2分
	重点、难点分析（2分）	各学校的施工特色、重点、难点分析及对应措施： ①措施全面细致、结合实际且可行性强的得2分； ②措施较全面细致、基本结合实际可行一般的得1分；	2分

		③措施不全面不细致、不结合实际或措施不具体的得 0.5 分； ④未提供得 0 分。	
	现场组织管理机构（2 分）	内容包含但不限于：组织管理人员和施工人员调整项目组织结构、任务分工、管理职能分工、工作流程组织等（进行横向对比综合打分）。 ①组织机构协调，调配计划合理的得 2 分； ②组织机构较协调，调配计划较合理的得 1 分； ③组织机构不协调或调配计划不合理的得 0.5 分； ④未提供得 0 分。	2 分
	与发包人、监理、设计单位、各学校的配合（2 分）	提供与发包人、监理、设计单位及各学校等的配合方案（进行横向对比综合打分）。 ①配合方案流畅、可行性强，针对各部门及各学校配合合理的得 2 分； ②配合方案较为流畅，可行性较强，针对各部门及各学校配合较为合理的得 1 分； ③配合方案差，可行性差，针对各部门及各学校配合不合理的得 0.5 分； ④不提供得 0 分。	2 分
客观分（65 分）	项目负责人（项目经理）（5 分）	具备高级及以上职称得 5 分，具备中级职称的得 2 分。 证明材料：需提供职称证、2025 年 1 月至投标截止前任意连续三个月缴纳的社保证明复印件或扫描件加盖单位公章或电子印章，未提供或提供不全的不得分。	5 分
	技术负责人（10 分）	（1）技术负责人具备高级及以上职称得 5 分，具备中级职称的得 2 分。 （2）技术负责人具备二级及以上建造师资格的得 5 分。 证明材料：需提供职称证、注册证、2025 年 1 月至投标截止前任意连续三个月缴纳的社保证明复印件或扫描件加盖单位公章或电子印章，未提供或提供不全的不得分。	10 分

	其他人员(20分)	其他人员(施工员, 质量员, 安全员, 材料员, 资料员), 全部具备中级及以上职称的得 20 分, 每缺少 1 名扣 4 分, 扣完为止。 证明材料: 以上人员提供岗位证或由供应商单位出具的任命文件、职称证复印件或扫描件, 安全员提供安全生产考核合格证(C类)复印件或扫描件。同时需提供供应商单位为其缴纳的 2025 年 1 月至投标截止前任意连续三个月缴纳的社保证明复印件或扫描件加盖单位公章或电子印章, 不提供或提供不全或模糊看不清的不得分。	20 分
	类似业绩(25分)	提供(2022 年 07 月至今)类似业绩的, 每提供 1 个得 5 分, 本项满分 25 分。 证明材料: 需提供中标通知书或签订的合同或直接发包手续证明材料复印件或扫描件加盖单位公章或电子印章, 未提供或提供不全的不得分。	25 分
	企业在劳务用工中优先使用当地或全省建档立卡贫困劳动力的承诺(5分)	供应商提供承诺: 本项目使用 30 人(含 30 人)以上的得 5 分; 使用 20 人(含 20 人)以上的得 3 分; 使用 10 人(含 10 人)以上的得 1 分。其他情况不得分。 证明材料: 供应商自行承诺, 格式自拟, 但须包含上述内容, 复印件或扫描件加盖供应商公章, 未按要求提供的不得分。	5 分
得分		100 分	100 分